

ETISKE RETNINGSLINJER FOR MEDARBEIDERE I SPESIALENHETEN FOR POLITISAKER

1. INNLEDNING

I dette skrivet fastsettes etiske retningslinjer for alle ansatte i Spesialenheten for politisaker. Retningslinjene gjelder også for de som har verv eller får andre oppgaver ved oppdrag for Spesialenheten. Punktene nedenfor suppleres av Etiske retningslinjer for statstjenesten og øvrige interne retningslinjer som er gitt for Spesialenhetens ansatte.

Retningslinjene har som formål å inspirere til, og sikre at virksomheten i Spesialenheten utføres etter etiske prinsipper som fremmer vårt arbeid. Spesialenhetens mandat er å etterforske og påtaleavgjøre saker der det er spørsmål om ansatte i politiet eller påtalemyndigheten har begått straffbare handlinger i tjenesten. Tillit, uavhengighet, effektivitet og kvalitet er særlig viktige faktorer for enhetens oppgaveløsning. Spesialenheten har i tillegg definert verdier som identifiserer oss og som gir forventninger til hvordan vi er overfor hverandre og de ulike aktørene vi møter gjennom vår virksomhet. Våre verdier er å være ærlige, modige, nysgjerrige, åpne, inkluderende, tillitsbaserte, kompetente, profesjonelle, rettferdige og reflekterende.

Ledelsen i Spesialenheten skal sørge for at disse etiske retningslinjer gjøres kjent for den enkelte i organisasjonen. Samtidig forutsettes at hver enkelt i Spesialenheten gjør seg kjent med innholdet og benytter retningslinjene i sitt arbeid og i sitt samkvem med andre. Videre forutsettes at retningslinjene med jevne mellomrom tas opp i fellessamlinger mv. slik at det gir grunnlag for videre refleksjon og diskusjon som ivaretar vurderinger av etiske dilemmaer og andre etiske spørsmål som man kan møte på. Enhver som blir kjent med en åpenbar overtredelse av disse gjeldende etiske retningslinjer, bør ta dette opp på en passende måte i dialog med den det angår eller med dennes overordnede.

2. ETISKE RETNINGSLINJER FOR OSS SOM UTFØRER ARBEID FOR SPESIALENHETEN

Nr. 1 – Utgangspunktet for vårt arbeid

Vi skal opptre på en måte som fremmer en rettssikker og effektiv oppgaveutførelse av god kvalitet og som fremmer tilliten til Spesialenheten. Saksbehandlingen skal skje på en slik måte at det ikke oppstår spørsmål om Spesialenhetens objektivitet og uavhengighet.

Nr. 2 – Uavhengighet

Vi er organisatorisk uavhengig av politiet og statsadvokatembetene og er faglig kun underordnet riksadvokaten. Vi har ansvar for og styrer Spesialenhetens straffesaker også når vi mottar bistand utenfra. Vi opptrer med distanse til personer og instanser som vi etterforsker. Alle oppgaver utføres uten press og trusler, og uten uakseptabel og upassende påvirkning fra sakens parter, myndighetspersoner, organisasjoner, media mv. For å sikre høy grad av uavhengighet i saksbehandlingen av enkeltsaker, tilstrebes at vi er uforbundet med partene i et saksforhold også ved andre tilfeller enn der vi er direkte inhabil ut fra regelverket om dette.

Nr. 3 – Respekt og medmenneskelighet

Vi møter våre medmennesker – det være seg parter/aktører i straffesaker, egne kolleger eller andre – hensynsfullt og med respekt og uten fordommer av noe slag. Faglig uenighet eller refleksjon møter vi med åpenhet for å bidra til utvikling og læring.

Nr. 4 – Redelighet og selvstendighet

Vi utfører vårt etterforsknings- og påtalearbeid i tråd med straffeprosessloven, påtaleinstruks, direktiver fra riksadvokaten og alminnelige prinsipper og normer for god saksbehandling. Virksomheten er tillitsbasert, og det forutsettes at alle opptrer objektivt, redelig og selvstendig. Arbeidet utføres uten tanke på egen fordel eller ulempe. Utover alminnelig oppmerksomhet eller bespisning i tilknytning til våre ulike innlegg og foredrag tar vi ikke imot personlige gaver. Vi skal både i og utenfor tjeneste opptre slik at det ikke svekker tilliten til arbeidet vi utfører eller til Spesialenheten som organ.

Nr. 5 – Kvalitet

Vi sørger for at etterforskningen og påtalebehandlingen er forsvarlig og holder høy kvalitet. Vi vil innenfor disse rammer utføre våre oppgaver så effektivt som mulig, slik at den enkelte sak blir behandlet med riktig kvalitet og tidsbruk.

Nr. 6 – Fag og utvikling

Vi bidrar til kultur og rutiner som legger til rette for og søker motforestillinger, refleksjon og bevissthet i utførelsen av våre oppgaver. Vi påser at egne faglige kunnskaper og ferdigheter videreutvikles, og vi har alle et ansvar for å bidra til egen utvikling. Vi bruker hver enkelt medarbeiders evner og kompetanse på en måte som skaper engasjement, motivasjon og arbeidsglede. Vi har et ansvar for å gi konstruktive tilbakemeldinger til kolleger, for å bidra til faglig trygghet, personlig utvikling og best mulig løsning av Spesialenhetens samfunnsoppdrag.

Nr. 7 – Åpenhet og kommunikasjon

Vi har alminnelig ytringsfrihet, religionsfrihet og organisasjonsfrihet, men bør i praktiseringen av disse personlige rettighetene opptre lojalt overfor Spesialenheten. I intern kommunikasjon skal alle kunne gi uttrykk for sin mening, og uenighet skal møtes med åpenhet og respekt. Utad skal vi tilstrebe åpenhet om vår virksomhet og søke å imøtekomme allmennhetens og medias behov for informasjon. Vi skal være bevisst Spesialenhetens viktige samfunnsoppdrag og bidra til at våre saker og vedtak blir kjent på en hensiktsmessig måte innenfor reglene om taushetsplikt og personvern.